

ŽMOGAUS TEISIŲ, NEDISKRIMINAVIMO, VAIKŲ IR PRIVERSTINIO DARBO POLITIKA

2022-03-31

Vilnius

UAB „Invictus“ visose savo veiklos srityse laikosi žmogaus teisių, nediskriminavimo bei vaikų ir priverstinio darbo politikos.

Žmogaus teisių apsauga

Įmonė gerbia žmogaus teises remdamasi Jungtinių Tautų Visuotine Žmogaus teisių deklaracija, Jungtinių Tautų rezoliucija dėl verslo ir žmogaus teisių bei pagrindinėmis Tarptautinės darbo organizacijos konvencijomis. Pagarba žmogaus teisėms yra viena iš pagrindinių įmonės vertybių.

Nediskriminavimas

Įmonė laikosi šalies ir tarptautinių teisės aktų nustatytų įpareigojimų dėl nediskriminavimo. Organizacijoje netoleruojame diskriminavimo, žeminimo, priekabiavimo ar įžeidinėjimų dėl darbuotojo amžiaus, tautybės, rasės, religinių ir politinių įsitikinimų ar kitokių asmeninių savybių.

Visi darbuotojai turi vienodas sąlygas dirbti ir tobulėti, o jų darbas vertinamas pagal rezultatus. Šio principo griežtai laikomasi vykdant darbuotojų atranką, tariantis dėl atlyginimo.

Darbuotojams sudaromos vienodos sąlygos nepriklausomai nuo aukščiau išvardintų savybių. Kiekvieną darbuotoją skatiname laikytis abipusės tolerancijos ir pagarbos žmogaus teisėms.

Vaikų ir priverstinis darbas

Įmonė laikosi šalies ir tarptautiniuose teisės aktuose nustatytų draudimų ir apribojimų dėl vaikų ir priverstinio darbo. Įmonė neįdarbina žmonių, kurie jaunesni nei Lietuvos Respublikoje nustatytas minimalus darbuotojo amžius. Netaikome priverstinio darbo jokia forma, įskaitant nelaisvanoriškus darbo santykius ar tam tikras sąlygas, susijusias su asmens dokumentų paėmimu, suvaržymu laisvai judėti. Netoleruojame ir neprisidedame prie prekybos žmonėmis.

Laisvė jungtis į asociacijas

Įmonė laikosi Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimų ir suteikia darbuotojams teisę steigti arba jungtis į asociacijas. Įmonė gerbia darbuotojų teises užsiimti teisėta veikla, susijusia su darbuotojų organizacijos steigimu; nediskriminuoja ir nebaudžia darbuotojų už naudojimąsi šiomis teisėmis.

Mums rūpi, kad darbuotojai laikytųsi politikoje įvardintų nuostatų. Atsakingai reaguojame į pranešimus apie žmogaus teisių pažeidimus, kuriuos darbuotojai gali pateikti savo tiesioginiam vadovui, personalo ar įmonės vadovui.

Direktorius



Jevgenijus Kardis